

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
DÜRÜSTLÜK VE ETİK DEĞERLERE BAĞLILIK STANDARTLARINA AYKIRILIK HALİNDE
UYGULANACAK PROSEDÜRLER

Hukuk Müşavirliği personelinin dürüstlük, tarafsızlık, gizlilik, mesleki özen, bağımsızlık ve diğer etik değerlere ilişkin standartlara aykırı davranışta bulunduğu tespit edilmesi hâlinde aşağıdaki usul ve esaslar uygulanır:

1. Aykırılığın Tespiti ve Bildirimi:

Etik değerlere aykırı olduğu değerlendirilen davranışlar, somut bilgi ve belgelerle birlikte Hukuk Müşavirine bildirilir. Hukuk Müşaviri hakkında iddia bulunması hâlinde bildirim, yetkili makama yapılır.

2. Ön İnceleme:

Bildirimin, açıkça dayanaktan yoksun olup olmadığı ve iddianın inceleme yapılmasını gerektirip gerektirmediği değerlendirilir. Gerekli görülmesi hâlinde olayın mahiyetine göre ön inceleme veya idari inceleme yaptırılır.

3. Tarafsızlık ve Çıkar Çatışmasının Önlenmesi:

Hakkında iddia bulunan kişinin inceleme veya karar sürecinde tarafsızlığını etkileyebilecek bir görev üstlenmesine izin verilmez. Çıkar çatışması veya tarafsızlık konusunda tereddüt bulunması hâlinde ilgili kişi süreçten çekilir.

4. Disiplin Hükümlerinin Uygulanması:

Fiilin aynı zamanda disiplin suçu oluşturduğunun değerlendirilmesi hâlinde, ilgili mevzuat uyarınca disiplin soruşturması yürütülür. Etik değerlendirme yapılması, disiplin soruşturmasının yerine geçmez.

5. Adli veya Diğer İdari Mercilere Bildirim:

Fiilin suç teşkil edebileceği veya başka bir idari makamın görev alanına girdiği değerlendirilirse, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yetkili mercilere bildirim yapılır.

6. Düzeltici ve Önleyici Tedbirler:

İhlalin tekrarlanmasının önlenmesi amacıyla görev dağılımının değiştirilmesi, süreçlerin yeniden düzenlenmesi, personele etik ve mesleki konularda eğitim verilmesi, kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve gerekli diğer idari tedbirler uygulanabilir.

7. Gizlilik:

İddia, inceleme ve soruşturma süreçlerinde kişisel verilerin, hukuki görüşlerin, dava ve soruşturma dosyalarının gizliliğine ve ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslara uyulur.

8. İyi Niyetli Bildirimlerin Korunması:

Etik değerlere aykırılık iddiasını iyi niyetle ve makul gerekçelere dayanarak bildiren kişiye, sırf bildirimde bulunmuş olması nedeniyle herhangi bir olumsuz işlem tesis edilemez. Gerçeğe aykırı veya kötü niyetli bildirimler ise ilgili mevzuat kapsamında ayrıca değerlendirilir.

9. Kayıt ve İzleme:

Yapılan inceleme ve alınan tedbirler, kişisel verilerin ve gizli bilgilerin korunması kaydıyla, ilgili mevzuata uygun şekilde kayıt altına alınır ve benzer ihlallerin önlenmesi amacıyla gerekli izleme faaliyetleri yürütülür.